



SISTEMA ESTÁTICO DE TRANSPARENCIA PÚBLICA  
DE NOVA AGRICULTURA S.A.S  
R.M. 200.051.344-4



Código: FR-GA 07  
Version: 1.0  
Fecha: 30-12-2016

MATRIZ DE INDICADORES DEL SG-SST

| OBJETIVO DEL ACUERDO                                                                                                                      | TIPO DE INDICADOR | NOMBRE INDICADOR                                        | DEFINICIÓN                                                                                  | CÓMO SE MIDE                                                         | FUENTE DE INFORMACIÓN     | RESPONSABLE                  | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | UNIDAD         | META |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------|----------------|------|
| Realizar el seguimiento necesario a las evaluaciones médicas para el monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores            | RESULTADO         | Tasa de Ausentismo por Enfermedad Común                 | Son los días de ausencia del empleado por enfermedad común                                  | N. de Días de Ausencia por E.C.                                      | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Valor Absoluto | 7    |
| Controlar la accidentalidad y aparición de enfermedades laborales                                                                         | RESULTADO         | Tasa de Ausentismo por Enfermedad Profesional           | Son los días de ausencia del empleado por enfermedad profesional                            | N. de Días de Ausencia por E.P.                                      | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Valor Absoluto | 5    |
| Controlar la accidentalidad y aparición de enfermedades laborales                                                                         | RESULTADO         | Índice de Frecuencia                                    | Evalúa y presenta los resultados de la frecuencia de los eventos (h: 240.000, pnt: 240.000) | (N° de Accidentes en el trabajo / HHT)*K                             | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Valor Absoluto | 15   |
| Realizar el seguimiento necesario a las evaluaciones médicas para el monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores            | RESULTADO         | Índice de Severidad                                     | Evalúa los días perdidos (Días de Incapacidad) según el evento (h: 240.000, pnt: 240.000)   | (N° de Días Perdidos/ HHT)*K                                         | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Valor Absoluto | 20   |
| Garantizar el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.                                 | RESULTADO         | Cumplimiento de los requisitos legales                  | Cumplir a cabalidad con los requisitos normativos aplicables                                | No de Requisitos legales cumplidos / No. Total Requisitos Legales    | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 80%  |
| Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo                                                                           | ESTRUCTURA        | Política de SST                                         | Socialización y divulgación de la política de sg-sst                                        | No de Trabajadores Participantes/ No Total de trabajadores           | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 95%  |
| Promover la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo                                                  | ESTRUCTURA        | Objetivos de SST                                        | Evaluación de los objetivos de SST                                                          | No de objetivos cumplidos / No de objetivos propuestos               | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 70%  |
| Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo                                                                           | ESTRUCTURA        | Asignación de responsabilidades                         | Asignación de responsabilidades a todos los colaboradores                                   | No de Cargos con Responsabilidad de SST / No de cargos en total      | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 80%  |
| Garantizar el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.                                 | ESTRUCTURA        | Conformación y Funcionamiento del Vigía                 | Cumplimiento legal de funciones y responsabilidades Vigía                                   | No de actividades ejecutadas / No de Actividades programadas         | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 80%  |
| Promover la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo                                                  | ESTRUCTURA        | Asignación de Recursos Físicos y Financieros            | Asignación de recursos físicos y financieros para la implementación del SG-SST              | Adquisiciones obtenidas en sst / Adquisiciones presupuestadas en SST | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 75%  |
| Implementar eficazmente medidas preventivas de control de acuerdo a la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos | ESTRUCTURA        | Plan de emergencias                                     | Plan de prevención para la atención de emergencias                                          | No de actividades ejecutadas / No de Actividades programadas         | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 80%  |
| Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo                                                                           | ESTRUCTURA        | Plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo | Capacitaciones realizadas acerca del SST                                                    | # de personas capacitadas en SST / # total de personas capacitadas   | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Anual                  | Porcentaje     | 90%  |

MATRIZ DE INDICADORES DEL SG-SST

| PROCESO                                                                                                                                   | Ejecución del plan de trabajo anual | Ejecución del plan de trabajo en el SG-SST | N° de Actividades Desarrolladas / N° de Actividades Propuestas en el plan de trabajo                                                                          | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Semestral | Porcentaje | 80% |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------|------------|-----|
| Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo                                                                           | PROCESO                             | Ejecución del plan de capacitación         | No. de personas aprobadas en capacitación en SST / No total de personas de capacitadas en SST                                                                 | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Semestral | Porcentaje | 75% |
| Implementar eficazmente medidas preventivas de control de acuerdo a la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos | PROCESO                             | Intervención de peligros y riesgos         | No de medidas de control encontradas en matriz de riesgos en actividades en ejecución / No total de medidas de control implementadas para reducción el riesgo | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Actual    | Porcentaje | 85% |
| Promover la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo                                                  | PROCESO                             | Investigación de accidentes e incidentes   | No de accidentes e incidentes reportados / No. De acciones preventivas y correctivas ejecutadas                                                               | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Actual    | Porcentaje | 90% |
| Implementar eficazmente medidas preventivas de control de acuerdo a la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos | PROCESO                             | Simulacros                                 | N° de Simulacros Realizados / N° de Simulacros Programados                                                                                                    | Evaluación de indicadores | Gerencia General y Líder SST | Semestral | Porcentaje | 80% |

INFORMACION DEL DOCUMENTO

|          |   |        |            |                          |                        |
|----------|---|--------|------------|--------------------------|------------------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 30/12/2016 | Razón de la Modificación | Creación del Documento |
|----------|---|--------|------------|--------------------------|------------------------|

APROBACIONES:

|                                   |                               |                                       |                                          |                   |                 |
|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|-----------------|
| Elaboró                           | Firma:                        | Revisó                                | Firma:                                   | Aprobó            | Firma:          |
| Nombre: INGENIO Y CONSULTORIA SAS | Nombre: Luisa Fernanda España | Nombre: Angélica María Restrepo Ortiz | Nombre: Hernando Josué Benavides Vanegas | Área: Contralista | Área: Líder SST |
| Área: Contralista                 | Área: Líder SST               | Área: Jurídica                        | Área: Gerencia                           |                   |                 |